

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN BALAI
LATIHAN KERJA (BLK) PERTANIAN KLAMPOK
DI BANJARNEGARA**



Skripsi Diajukan untuk Memperoleh Gelar Sarjana Pendidikan

Pada Program Studi Akuntansi

Diajukan Oleh:

DIAH FITRIANINGSIH

A210110188

PENDIDIKAN AKUNTANSI

FAKULTAS KEGURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA

OKTOBER, 2015

PERNYATAAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : DIAH FITRIANINGSIH
NIM : A210110188
Program Studi : Pendidikan Akuntansi
Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Balai Latihan Kerja (BLK) Pertanian Klampok di Banjarnegara

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya serahkan ini benar-benar hasil karya saya sendiri dan bebas plagiat karya orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu/dikutip dalam naskah dan disebutkan dalam daftar pustaka. Apabila dikemudian hari terbukti skripsi ini hasil plagiat, saya bertanggung jawab sepenuhnya dan bersedia menerima sanksi sesuai peraturan yang berlaku.

Surakarta, 09 Oktober 2015

Yang membuat pernyataan,



Diah Fitriarningsih

A210110188

PERSETUJUAN

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN BALAI LATIHAN KERJA (BLK) PERTANIAN KLAMPOK DI BANJARNEGARA

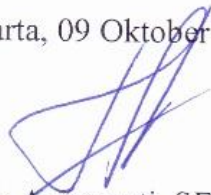
Diajukan Oleh:

DIAH FITRIANINGSIH

A210110188

Sripsi telah disetujui oleh pembimbing skripsi Fakultas
Keguruan dan Ilmu Pendidikan, Universitas Muhammadiyah
Surakarta untuk dipertahankan di hadapan tim penguji skripsi.

Surakarta, 09 Oktober 2015 .



(Dra. Titik Asmawati, SE., M.Si.)

NIK 153

HALAMAN PENGESAHAN
SKRIPSI

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN BALAI LATIHAN KERJA
(BLK) PERTANIAN KLAMPOK DI BANJARNEGARA**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

DIAH FITRIANINGSIH

A 210 110 188



Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Pada Tanggal 15 Oktober 2015

Dan dinyatakan telah memenuhi syarat

Susunan Dewan Penguji

1. Dra. Titik Asmawati, SE, M.Si
2. Dr. Wafrotur Rohmah, SE, MM
3. Dr. Suyatmini, SE, M.Si

()
()
()

Surakarta, 26 Oktober 2015

Universitas Muhammadiyah Surakarta

Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan

Dekan,



Prof. Dr. Haron Joko Prayitno, M.Hum.

NIP. 19650428199303001

MOTTO



Maka nikmat Tuhan kamu yang manakah yang kamu dustakan?
(Q.S Ar-Rahman)

*Jika pikiran saya bisa membayangkan, hati saya bisa meyakinkannya, saya tahu saya
akan mampu menggapainya*
(Jesse Jackson)

Narimo ing pandum
(Filsafat Jawa)

Alam iki sejatining Guru
(Filsafat Jawa)

Manusia hebat tidak selalu memiliki latar belakang yang hebat
(Penulis)

Kesuksesan bukanlah pemberian, namun kerja keras!
(Penulis)

Jangan merasa tidak dicintai, jangan merasa sendiri, jangan menyerah
(Penulis)

PERSEMBAHAN

Alhamdulillahirabbil'alamin dengan penuh rasa syukur, karya tulis ini penulis persembahkan untuk:

1. *Bapak Sumarjo dan Ibu Saonah*
Terimakasihku untuk segala pengorbanan, kasih sayang serta doa-doa yang tak henti-hentinya dicurahkan untukku, kalian adalah orang tua terhebat. Semoga Allah senantiasa menyayangi kalian seperti kalian menyayangiku.
2. *Kakakku Sugianto dan Eri, terima kasih untuk doa-doa, nasehat dan semangatnya.*
3. *Kesayanganku Ghicel Violentina, terima kasih telah memberikan kebahagiaan setiap saat.*
4. *Tante Maryati, Kakek, Nenek dan seluruh keluarga besar yang tercinta, terima kasih atas doa dan dukungannya.*
5. *Sahabat-sahabatku Shela, Aulia, mbak Yuni, Ika, Mega, mbak Arum, kalian bukan lagi sekedar sahabat tapi kalian adalah saudara yang selama ini menemani dan mengisi hari-hariku, bahkan yang selalu aku repotkan terima kasih untuk persahabatan ini.*
6. *Teman-teman kos Kenari 14, Ulfa, Lusy, Nida, Yeye, Tiara, Nurul, Mey, Winda, terima kasih untuk semangat-semangatnya.*
7. *Teman-teman Pendidikan Akuntansi angkatan 2011 khususnya kelas E yang tidak akan pernah saya lupakan.*
8. *Almamaterku.*

ABSTRAK

Diah Fitrianingsih/A210110188; **PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN BALAI LATIHAN KERJA (BLK) PERTANIAN KLAMPOK DI BANJARNEGARA.** Skripsi, Fakultas Keguruan Dan Ilmu Pendidikan, Universitas Muhammadiyah Surakarta. Oktober, 2015

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh: 1) gaya kepemimpinan terhadap prestasi kerja karyawan, 2) motivasi kerja terhadap prestasi kerja karyawan, 3) gaya kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap prestasi kerja karyawan.

Jenis penelitian ini adalah penelitian deskriptif kuantitatif. Populasi penelitian ini adalah seluruh karyawan yang berjumlah 63 orang dengan sampel 55 orang karyawan diambil dengan teknik *proportionate stratified random sampling*. Pengumpulan data dilakukan dengan angket. Angket diuji cobakan dengan uji validitas dan reliabilitas serta dilakukan uji persyaratan teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier ganda, uji t, uji F, uji R^2 dan sumbangan relatif dan efektif.

Hasil penelitian menggunakan analisis regresi diperoleh persamaan regresi $Y = 10,888 + 0,692X_1 + 0,655X_2$, yang berarti terdapat pengaruh variabel X_1 (gaya kepemimpinan) dan X_2 (motivasi kerja) terhadap Y (prestasi kerja karyawan). Hasil penelitian menemukan bahwa: 1)ada pengaruh positif dan signifikan gaya kepemimpinan terhadap prestasi kerja karyawan dibuktikan dengan koefisien regresi 0,692 bernilai positif dan diperoleh $t_{hitung} > t_{tabel}$ yaitu $5,563 > 2,006$ dan nilai signifikansi $< 0,05$ yaitu 0,000; 2)ada pengaruh positif dan signifikan motivasi kerja terhadap prestasi kerja karyawan dibuktikan dengan koefisien regresi 0,655 bernilai positif dan diperoleh $t_{hitung} > t_{tabel}$ yaitu $3,36 > 2,006$ dan nilai signifikansi $< 0,05$ yaitu 0,001; 3)ada pengaruh positif dan signifikan gaya kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap prestasi kerja karyawan dibuktikan hasil $F_{hitung} > F_{tabel}$ yaitu $38,028 > 3,15$ dan nilai signifikansi 0,05 yaitu 0,000; 4)hasil koefisien determinasi (R^2) diperoleh 0,594 menunjukkan bahwa prestasi kerja karyawan dipengaruhi oleh kombinasi variabel gaya kepemimpinan dan motivasi kerja sebesar 59,4% yang terdiri dari 39,46% dari gaya kepemimpinan dan 19,89% dari motivasi kerja dan sisanya 40,6% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti.

Kata Kunci: prestasi kerja, gaya kepemimpinan, motivasi kerja

ABSTRACT

Diah Fitrianingsih / A210110188; **INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE AND MOTIVATION ACHIEVEMENT EMPLOYEES WORKING ON WORK TRAINING CENTER (BLK) Klampok IN AGRICULTURAL BANJARNEGARA**. Thesis, Faculty of Teacher Training and Education, University of Muhammadiyah Surakarta. October, 2015

The purpose of this study was to determine the effect: 1) leadership style on employee performance, 2) work motivation on employee performance, 3) leadership style and work motivation on employee performance.

This research is a descriptive quantitative research. The research population is all employees who totaled 63 with sample of 55 employees was taken with proportionate stratified random sampling technique. Data collected by questionnaire. Questionnaire tested the validity and reliability as well as the test requirements of the data analysis technique used is multiple linear regression analysis, t test, F test, ujiR2 and the relative contribution and effective.

The results using regression analysis regression equation $Y = 10.888 + 0,692X_1 + 0,655X_2$, which means there are significant variables X_1 (leadership style) and X_2 (work motivation) to Y (employee performance). The research found that: 1) there is positive and significant influence of leadership style on employee performance is evidenced by the positive regression coefficient 0,692 bernilai and obtained $t > t_{table}$ is $5.563 > 2.006$ and the significance value < 0.05 is 0.000; 2) there is a positive and significant effect of work motivation on employee performance is evidenced by 0.655 regression coefficient is positive and obtained $t > t_{table}$ is $3,36 > 2.006$ and the significance value < 0.05 is 0.001; 3) there is a positive and significant effect of leadership style and work motivation on employee performance proven results $F_{hitung} > F_{table}$ is $38.028 > 3.15$ and a value of 0.05 is 0,000; 4) the coefficient of determination (R^2) of 0.594 obtained indicate that employee performance is influenced by a combination of variables of leadership style and work motivation 59.4% consisting of 39.46% from 19.89% and the leadership style of motivation and the remaining 40, 6% is influenced by other variables not examined.

Keywords: performance, leadership style, employee motivation

KATA PENGANTAR



Assalamu 'alaikum Wr. Wb.

Alhamdulillah puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, hidayah, dan Inayah-Nya sehingga penyusunan skripsi ini berjalan lancar dan terselesaikan dengan baik.

Skripsi ini disusun untuk melengkapi sebagian dari syarat guna memperoleh gelar sarjana pendidikan S-1 Jurusan Pendidikan Akuntansi, Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Dalam penyusunan skripsi ini penulis mengalami banyak hambatan yang menimbulkan kesulitan dalam menyelesaikan skripsi ini, namun berkat bantuan serta dorongan dari berbagai pihak akhirnya kesulitan-kesulitan yang timbul dapat teratasi. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis menghaturkan terima kasih dan penghargaan kepada:

1. Prof. Dr. Harun Joko Prayitno, Dekan Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah berkenan memberikan ijin penyusunan skripsi ini.
2. Dra. Titik Asmawati, SE, M.Si, Ketua Jurusan Program Studi Pendidikan Akuntansi dan pembimbing utama dalam skripsi ini yang dengan kesabarannya telah memberikan arahan, petunjuk dan bimbingan sehingga penulisan skripsi ini dapat selesai dengan baik.
3. Dr. Wafrotur Rohmah, SE, MM, Pembimbing Akademik kelas E Pendidikan Akuntansi yang selalu memberikan motivasi.
4. Bapak/Ibu Dosen program studi Pendidikan Akuntansi Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan ilmu kepadaku.

5. Bapak Ibnu Santosa Faridi, SH, M.Hum, Kepala BLKP yang telah mengizinkan penulis melakukan penelitian.
6. Bapak Surya Atmaji, SIP dan Bapak Najam, S.Pd, yang telah membantu dengan sabar selama penulis melakukan penelitian di BLK Pertanian Klampok.
7. Kedua orang tuayang selalu memberi dukungan, do'a restu, kasih sayang serta jerih payahnya selama ini yang tak lekang oleh waktu.
8. Sahabat-sahabatku tercinta terima kasih atas persahabatan, keceriaan, senyuman, dan semangat yang telah kalian berikan.
9. Semua teman-teman Pendidikan Akuntansi angkatan 2011 khususnya kelas E terima kasih atas kebersamaanya dan kekompakannya.
10. Pihak-pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu yang telah membantu penulis hingga terwujudnya skripsi ini.

Akhirnya semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat memberikan pelajaran serta pengalaman baru.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

Surakarta,09 Oktober 2015

DIAH FITRIANINGSIH

A 210 110 188

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERNYATAAN	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
ABSTRAK	vii
ABSTRACT.....	viii
KATA PENGANTAR	vix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Identifikasi Masalah	4
C. Pembatasan Masalah	4
D. Rumusan Masalah	4
E. Tujuan Penelitian	5
F. Manfaat Penelitian.....	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	6
A. Kajian Teori	6
1. Prestasi Kerja Karyawan	6
a. Pengertian Prestasi Kerja	6
b. Pengertian Penilaian Prestasi Kerja	8
c. Tujuan Penilaian Prestasi Kerja	9
d. Faktor-Faktor yang mempengaruhi Prestasi Kerja Karyawan	10
e. Kendala dalam Penilaian Prestasi Kerja	11

f. Indikator Prestasi Kerja Karyawan	12
2. Gaya Kepemimpinan.....	13
a. Pengertian Gaya Kepemimpinan.....	13
b. Macam-macam Gaya Kepemimpinan.....	14
c. Sifat-sifat Kepemimpinan	16
d. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Gaya Kepemimpinan	17
e. Indikator Gaya Kepemimpinan	18
3. Motivasi Kerja.....	19
a. Pengertian Motivasi Kerja.....	19
b. Faktor- Faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja	20
c. Tujuan Pemberian Motivasi Kerja	22
d. Indikator Motivasi Kerja	23
B. Penelitian yang Relevan.....	25
C. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan.....	25
D. Kerangka Berpikir	27
E. Hipotesis.....	27
BAB III METODE PENELITIAN.....	29
A. Jenis dan Desain Penelitian.....	29
1. Metode Penelitian	29
2. Jenis Penelitian	29
3. Desain Penelitian	30
B. Tempat dan Waktu Penelitian	30
C. Populasi, Sampel dan Sampling.....	31
1. Populasi	31
2. Sampel.....	31
3. Sampling	31
D. Definisi Operasional Variabel.....	33
1. Variabel Dependen.....	34
2. Variabel Independen.....	34

E. Teknik dan Instrumen Pengumpulan Data.....	34
1. Teknik Pengumpulan Data.....	34
2. Instrumen Penelitian.....	35
a. Jenis Instrumen.....	35
b. Uji Instrumen	39
1) Uji Validitas	40
2) Uji Reliabilitas	44
F. Teknik Analisis Data.....	45
1. Uji Persyaratan Analisis.....	45
a. Uji Normalitas	45
b. Uji Linieritas	46
2. Analisis Data	48
a. Analisis Regresi Linier Berganda	48
b. Uji Hipotesis Parsial (Uji t).....	49
c. Uji Hipotesis Serempak (Uji F)	51
d. Koefisien Determinasi.....	53
e. Sumbangan Relatif dan Sumbangan Efektif	53
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	55
A. Gambaran Umum Lokasi Penelitian	55
1. Sejarah BLK Pertanian Klampok.....	55
2. Profil BLK Pertanian Klampok	57
3. Visi, Misi, dan Tujuan BLK Pertanian Klampok	58
4. Struktur Organisasi BLK Pertanian Klampok	59
5. Tugas dan Fungsi masing-masing Bagian	59
B. Deskripsi Data.....	60
1. Deskripsi Data Prestasi Kerja Karyawan.....	60
2. Deskripsi Data Gaya Kepemimpinan	62
3. Deskripsi Motivasi Kerja.....	65
C. Pengujian Prasyarat Analisis.....	67
1. Uji Normalitas	67

2. Uji Linieritas	68
D. Analisis Data dan Pengujian Hipotesis	69
1. Analisis Regresi Linear Berganda.....	69
2. Analisis Pengujian Hipotesis	70
a. Uji Hipotesis Parsial (Uji t_1)	70
b. Uji Hipotesis Parsial (Uji t_2)	72
c. Uji Hipotesis Serempak (Uji F)	73
3. Koefisien Determinasi.....	75
4. Sumbangan Relatif dan Efektif	76
E. Pembahasan.....	77
BAB V KESIMPILAN DAN SARAN	80
A. Kesimpulan	80
B. Implikasi.....	81
C. Saran	81

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	Distribusi Sampel	33
Tabel 3.2	Kisi-Kisi Angket Instrumen Prestasi Kerja Karyawan	36
Tabel 3.3	Kisi-Kisi Angket Instrumen Gaya Kepemimpinan.....	37
Tabel 3.4	Kisi-Kisi Angket Instrumen Motivasi Kerja.....	38
Tabel 3.5	Hasil Uji Validitas Prestasi Kerja Karyawan	41
Tabel 3.6	Hasil Uji Validitas Gaya Kepemimpinan.....	42
Tabel 3.7	Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja	43
Tabel 3.8	Hasil Uji Reliabilitas	45
Tabel 4.1	Deskripsi Data Prestasi Kerja Karyawan	60
Tabel 4.2	Deskripsi Data Gaya Kepemimpinan.....	63
Tabel 4.3	Deskripsi Data Motivasi Kerja.....	65
Tabel 4.4	Rangkuman Hasil Uji Normalitas	68
Tabel 4.5	Rangkuman Hasil Uji Linieritas	68
Tabel 4.6	Rangkuman Hasil Regresi Ganda	69
Tabel 4.7	Rangkuman Hasil Koefisien Determinasi.....	75
Tabel 4.8	Rangkuman Hasil Perhitungan SE dan SR	76

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Kerangka Berpikir	27
Gambar 3.1	Kurva Uji Hipotesis Parsial (Uji t_1)	49
Gambar 3.2	Kurva Uji Hipotesis Parsial (Uji t_2)	50
Gambar 3.3	Kurva Uji Hipotesis Serempak (Uji F).....	52
Gambar 4.1	Struktur Organisasi.....	59
Gambar 4.2	Histogram Data Prestasi Kerja Karyawan	62
Gambar 4.3	Histogram Data Gaya Kepemimpinan	64
Gambar 4.4	Histogram Data Motivasi Kerja	67
Gambar 4.5	Statistik Uji t Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan	71
Gambar 4.6	Gambar Statistik Uji t Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan	73
Gambar 4.7	Gambar Statistik Uji F Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan	75

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran

1. Angket Penelitian	84
2. Daftar Nama Responden <i>Tryout</i>	89
3. Skor Hasil <i>Try Out</i> Angket Prestasi Kerja	90
4. Hasil Uji Validitas <i>Try Out</i> Prestasi Kerja Karyawan	91
5. Hasil Reliabilitas <i>Try Out</i> Prestasi Kerja Karyawan.....	92
6. Skor Hasil <i>Try Out</i> Angket Gaya Kepemimpinan	93
7. Hasil Uji Validitas <i>Try Out</i> Gaya Kepemimpinan	94
8. Hasil Reliabilitas <i>Try Out</i> Gaya Kepemimpinan	95
9. Skor Hasil <i>Try Out</i> Angket Motivasi Kerja	96
10. Hasil Uji Validitas <i>Try Out</i> Motivasi Kerja	97
11. Hasil Reliabilitas <i>Try Out</i> Motivasi Kerja	98
12. Daftar Nama Responden	99
13. Skor Angket Prestasi kerja Karyawan	101
14. Skor Angket Gaya Kepemimpinan	103
15. Skor Angket Motivasi Kerja	105
16. Data Induk Penelitian.....	107
17. Deskriptif Data Statistik	109
18. Uji Normalitas.....	112
19. Uji linieritas	113
20. Analisis Regresi	114
21. Sumbangan Prediktor	115
22. Tabel Isaac dan Michael	117
23. Tabel r Product Moment	119
24. Tabel Liliefors.....	120
25. Tabel t	121
26. Tabel F	122
27. Surat-surat	124